

marketpoint - Checkliste

Liebe Mitarbeiterin und lieber Mitarbeiter,

damit wir Dich richtig abrechnen können, benötigen wir einige Infos & Unterlagen von Dir.

Bitte sende / übergebe die Originalcheckliste unterschrieben & die notwendigen Unterlagen an das Personalbüro

- Abrechnungsbasis: **Lohnsteuerkarte**
Bitte folgende Punkte vollständig ausfüllen: **1, 2, 3, 4c**
- Abrechnungsbasis: **Minijob / geringfügige Beschäftigung / 450 €-Basis**
Bitte folgende Punkte vollständig ausfüllen: **1, 2, 3, 4a, 5** (inkl. Anlage, falls 5. mit Ja, beantwortet wird)
- Abrechnungsbasis: **kurzfristige Beschäftigung**
Bitte folgende Punkte vollständig ausfüllen: **1, 2, 3, 4b**
- Abrechnungsbasis: **Rechnung**
Bitte folgende Punkte vollständig ausfüllen: **1**
Rechnung mit Leistungsangaben, Zeitpunkt, Steuernummer und so weiter erstellen.

1. Persönliche Angaben:

Familienname	Vorname	Geburtsname	Geburtsort
Straße und Hausnummer		PLZ/Ort	
Emailadresse		Geburtsdatum	Geschlecht
Rentenversicherungsnummer:*		Familienstand	Staatsangehörigkeit
IBAN		Bankname	Bank Ort
BIC:	Körperhöhe	Mobiltelefon	

*Die Rentenversicherungsnummer kannst Du bei Deiner Krankenkasse erfragen, solltest Du sie nicht wissen. Meistens steht sie auch auf alten Lohnabrechnungen oder Meldungen zur Sozialversicherungspflicht. In der Rentenversicherungsnummer sind u. a. Dein Geburtsdatum und der Anfangsbuchstabe deines Geburtsnamen enthalten.

2. Status zu Beginn der Beschäftigung:

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Schüler (in) | <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer(in) |
| <input type="checkbox"/> Student(in) * | <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer(in) in Elternzeit |
| <input type="checkbox"/> Schulentlassene(r) mit Berufsausbildungsabsicht | <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer(in) im unbezahlten Urlaub |
| <input type="checkbox"/> Schulentlassene(r) mit Studienabsicht nächstmöglicher Zeitpunkt | <input type="checkbox"/> Rentner(in)*** |
| <input type="checkbox"/> Arbeits-/Ausbildungssuchende(r)** | <input type="checkbox"/> Bundesfreiwilligendienst-/Freiwillige(r) / Wehrdienstleistende(r) |
| <input type="checkbox"/> Beschäftigungslose(r) | <input type="checkbox"/> Beamtin/Beamter |
| <input type="checkbox"/> Praktikant(in) | |
| <input type="checkbox"/> Selbständige(r) | <input type="checkbox"/> Sonstige: |

***Student(in)**: Bitte aktuelle Immatrikulationsbescheinigung im Original an das Personalbüro senden.

**Arbeits-/Ausbildungssuchende(r):

Bist Du zu Beginn des Beschäftigungsverhältnisses beschäftigungslos und bei der Agentur für Arbeit arbeits- oder ausbildungssuchend gemeldet?

- | | |
|-------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> Ja, | <input type="checkbox"/> mit Leistungsbezug |
| bei der Agentur für Arbeit in _____ | <input type="checkbox"/> ohne Leistungsbezug |
| <input type="checkbox"/> Nein | |

*** **Rentner(in)**: Art der Rente: _____

marketpoint - Checkliste

3. Angaben zur gesetzlichen Krankenversicherung

Ich bin in der gesetzlichen Krankenversicherung versichert.

nein Ja, bei der Krankenkasse: _____

Art der Versicherung: Eigene Mitgliedschaft Familienversicherung

4. Weitere Beschäftigungen

a) Für geringfügig entlohnte Beschäftigte (450-Euro-Minijobber):

Es besteht/bestehen derzeit ein/mehrere Beschäftigungsverhältnis(se) bei (einem) anderen

Arbeitgeber(n)

Nein

Ja. Ich übe derzeit folgende Beschäftigungen aus:

Beschäftigungsbeginn	Arbeitgeber mit Adresse*	Die weitere Beschäftigung ist/war
1.		<input type="checkbox"/> geringfügig entlohnt <input type="checkbox"/> mit Eigenanteil zur RV <input type="checkbox"/> ohne Eigenanteil zur RV <input type="checkbox"/> nicht geringfügig entlohnt
2.		<input type="checkbox"/> geringfügig entlohnt <input type="checkbox"/> mit Eigenanteil zur RV <input type="checkbox"/> ohne Eigenanteil zur RV <input type="checkbox"/> nicht geringfügig entlohnt
3.		<input type="checkbox"/> geringfügig entlohnt <input type="checkbox"/> mit Eigenanteil zur RV <input type="checkbox"/> ohne Eigenanteil zur RV <input type="checkbox"/> nicht geringfügig entlohnt

*Angabe freiwillig

Anmerkung: Eine geringfügig entlohnte Beschäftigung liegt vor, wenn das monatliche Arbeitsentgelt regelmäßig 450 € nicht übersteigt. Der Arbeitgeber einer geringfügig entlohnten Beschäftigung muss unter bestimmten Voraussetzungen Pauschalbeiträge zur Kranken- und Rentenversicherung bzw. gemeinsam mit dem Arbeitnehmer Pflichtbeiträge zur Rentenversicherung zahlen (siehe 5.). Der Arbeitnehmer hat aber die Möglichkeit, gegenüber dem Arbeitgeber die Befreiung von der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung zu beantragen und somit von der Zahlung des Eigenanteils zur Rentenversicherung Abstand zu nehmen. Sofern neben einer mehr als geringfügig entlohnten (Haupt-)Beschäftigung nur eine geringfügig entlohnte Beschäftigung ausgeübt wird, wird die (Haupt-)Beschäftigung nicht mit der geringfügig entlohnten Beschäftigung zusammengerechnet. In diesen Fällen in die geringfügig entlohnte Beschäftigung in der Krankenversicherung versicherungsfrei und je nach Sachverhalt in der Rentenversicherung versicherungsfrei, versicherungspflichtig oder von der Versicherungspflicht befreit. Jede weitere geringfügig entlohnte Beschäftigung wird in der Kranken-, Pflege- und Rentenversicherung mit der Hauptbeschäftigung zusammengerechnet und ist nach den allgemeinen – für mehr als geringfügig beschäftigte Arbeitnehmer geltenden – Regeln versicherungs- und beitragspflichtig in der Kranken-, Pflege- und Rentenversicherung. In der Arbeitslosenversicherung werden nicht geringfügige versicherungspflichtige (Haupt-)Beschäftigungen und geringfügig entlohnte Beschäftigungen nicht zusammengerechnet, so dass die geringfügig entlohnten Beschäftigungen generell versicherungsfrei bleiben.

Wenn keine mehr als geringfügig entlohnte (Haupt-)Beschäftigung vorliegt, ergibt sich bei Addition der Bruttoarbeitsentgelte aus der/den bereits ausgeübten geringfügig entlohnten Beschäftigung(en) und der von dieser Checkliste betroffenen (neuen) geringfügig entlohnten Beschäftigung ein Betrag, der regelmäßig 450 € im Monat übersteigt.

Nein Ja

marketpoint - Checkliste

b) Für kurzfristig Beschäftigte:

Steuer-Identifikationsnummer: _____

(Falls unbekannt bitte beim Finanzamt erfragen)

Lohnsteuerklasse: I II III IV V VI

Konfession: rk ev keine

Kinderfreibetrag: keine 0,5 1,0 _____

Ist die Marketpoint GmbH während Deiner Beschäftigung:

Hauptarbeitgeber Nebenarbeitgeber

Im laufenden Kalenderjahr habe ich bereits eine/mehrere befristete Beschäftigung(en) ausgeübt oder war als Beschäftigungslos(r) arbeits- bzw. ausbildungssuchend gemeldet (vgl. Anmerkung).

Nein

Ja:

Beginn und Ende der Beschäftigung/ Meldung als Arbeits- bzw. Ausbildungssuchende(r)	Tatsächliche Arbeitstage in diesem Zeitraum	Arbeitgeber mit Adresse*
1.		
2.		
3.		

*Angabe freiwillig

***Anmerkung:** Eine kurzfristige – für den Arbeitnehmer und Arbeitgeber sozialabgabenfreie – Beschäftigung liegt vor, wenn die Beschäftigung innerhalb eines Kalenderjahres auf zwei Monate oder 50 Arbeitstage nach ihrer Eigenart begrenzt zu sein pflegt oder im Voraus vertraglich begrenzt ist und nicht „berufsmäßig“ (vgl. hierzu die Erläuterungen ab Seite 5) ausgeübt wird. Mehrere kurzfristige Beschäftigungen im laufenden Kalenderjahr sind zusammenzurechnen.*

c) Lohnsteuerpflichtige Arbeitnehmer :

Steuer-Identifikationsnummer: _____

(Falls unbekannt bitte beim Finanzamt erfragen)

Lohnsteuerklasse: I II III IV V VI

Konfession: rk ev keine

Kinderfreibetrag: keine 0,5 1,0 _____

Ist die Marketpoint GmbH während Deiner Beschäftigung:

Hauptarbeitgeber Nebenarbeitgeber

5. Befreiung von der Rentenversicherungspflicht

Der Arbeitnehmer einer geringfügig entlohnten Beschäftigung kann die Befreiung von der Versicherungspflicht in der gesetzlichen Rentenversicherung durch schriftliche Erklärung gegenüber dem Arbeitgeber beantragen. Ein Muster des Befreiungsantrages liegt als Anlage bei. In diesem Fall entrichtet allein der Arbeitgeber Pauschalbeiträge zur Rentenversicherung. Achtung: Damit werden keine vollen Ansprüche in der Rentenversicherung erworben.

Nein, ich möchte mich nicht von der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung befreien lassen.

Es handelt sich um eine geringfügige Beschäftigung. Der Arbeitgeber trägt Pauschalbeiträge zur Rentenversicherung in Höhe von 15%. Der Arbeitnehmer trägt die Differenz zum vollen Betragssatz in der Rentenversicherung (2014: 18,9%) Den Arbeitnehmeranteil am Betrag zur Rentenversicherung zieht der Arbeitgeber vom Arbeitsentgelt ab und leitet diesen mit seinen Abgaben an die Minijob-Zentrale weiter.

Ja, ich beantrage die Befreiung von der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung. (Bitte beiliegenden Befreiungsantrag ausfüllen!)

Der Arbeitgeber zahlt Pauschalbeiträge. Die einmal beantragte Befreiung von der Rentenversicherungspflicht kann nicht rückgängig gemacht werden.

Ich versichere, dass die vorstehenden Angaben der Wahrheit entsprechen. Ich verpflichte mich, meinem Arbeitgeber alle Änderungen, insbesondere die Aufnahme weiterer Beschäftigungen, unverzüglich mitzuteilen.

Ort, Datum

Unterschrift (Arbeitnehmer)

Die Marketpoint GmbH ist zur sozialversicherungsrechtlichen Einordnung des Arbeitnehmers verpflichtet. Der Arbeitnehmer muss der Marketpoint GmbH die dazu erforderlichen Angaben machen und die entsprechenden Unterlagen vorlegen (§28o SGB IV). Erteilt der Arbeitnehmer diese Auskünfte nicht, nicht richtig oder nicht rechtzeitig oder legt er die entsprechenden Unterlagen nicht, nicht vollständig oder nicht rechtzeitig vor, begeht er eine bußgeldbewehrte Ordnungswidrigkeit (§111 Abs. 1 Nr. 4 SGB IV). Die Checkliste ist der Marketpoint GmbH auszuhändigen.